



**fischer** 

# Business Partner Code of Conduct

for the fischer Group of Companies

## Content

---

<b>1. Introduction</b>	<b>3</b>
<b>2. Adhering to the fischer Code of Conduct</b>	<b>3</b>
<b>3. Corporate due diligence obligations</b>	<b>5</b>
<b>4. Implementation and monitoring – terminating the business relationship</b>	<b>5</b>
<b>5. Confirmation</b>	<b>7</b>

---

# 1. Introduction

fischer's success is based on the **trust** of our customers, partners, employees and the public in fischer's **performance and integrity**.

**Business Partner Integrity Management** is crucial in maintaining our integrity with our business partners. It is imperative that our partners act in a legally and ethically correct and honest manner and to maintain and ensure appropriate risk assessment and general due diligence.

Therefore, the fischer Group of Companies expects and requires its partners to comply with specific environmental, social and governance standards pertaining to human rights, working conditions and environmental protection.

**Partners** are all natural persons and legal entities that the fischer Group of Companies conducts business with, such as suppliers, customers and employees of the companies.

## 2. Adhering to the fischer Code of Conduct.

We also expect our business partners to adhere to our code of conduct and to uphold our values as outlined in the **fischer Code of Conduct**. Additionally, we require that our partners conduct their business with corporate due diligence.

Hence, it is essential for fischer's partners to comply with the following standards in order to maintain and continue their business relationships with the fischer Group of Companies.

### **Compliance with the law**

All applicable laws and regulations must be complied with. Our partners thereby need to adhere to the following regulations, inter alia:

- Prohibiting money laundering and financing terrorism
- Foreign trade and sanctions
- National and international antitrust laws

- Protecting intellectual property and trade secrets
- Data protection and information security

### **Integrity**

Integrity needs to be an integral part of the corporate philosophy. Absolutely no type of corruption or bribery is accepted or tolerated. Conflicts of interest are to be avoided at all costs and it is necessary to ensure a high degree of transparency.

Within this context, the partner shall not offer any employee of the fischer Group of Companies any type of benefits and or favours, such as free products and/or services to favourably influence business with the fischer Group of Companies. As a matter of principle, any improper preferential treatment or interference with partners is strictly prohibited.

### **Product-Compliance**

Our products and product-related services comply with stringent quality standards and meet the applicable technical, regulatory and legal requirements.

### **Human Rights**

Child labour, human trafficking and forced labour of any kind are strictly prohibited. Protecting local communities and minorities must be taken into account.

When contracting external staff, ensure that they are properly trained and supervised. Caution is advised, especially when contracting private or public security companies. In the event such companies are contracted, they must not interfere with the freedom of association and the fear of repression must be prevented. Any use of violence, torture or other treatment endangering life or limb is expressly forbidden.

Land, forest and water rights must be upheld to ensure long-term protection of people's livelihoods. Do not undertake any unlawful forced evictions.

Adhere to the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work and other international human rights standards.

### **Working Conditions**

People must be guaranteed the freedom of association and the right to collective bargaining. Respect for all people must be maintained. Therefore, harassment or discrimination will not be tolerated, whether based on gender, age, religion, origin, caste, disability, ethnic or national origin, nationality, membership in employee organizations, including trade unions, political affiliation, sexual orientation

or any other personal attributes. Respect for diversity must be ensured in all circumstances. Wages for regular work hours and overtime pay, including any extra pay for overtime worked, must at the very least meet legal standards.

Overtime is only permissible on a voluntary basis. The legally permitted maximum working hours are to be observed.

Clear regulations and measures on occupational health and safety must be implemented and followed. Workplace policies and conditions that violate fundamental human rights are prohibited.

All employees need to be trained in subjects relevant to their work, in particular occupational health and safety.

### **The Environment and Sustainability**

Processes and standards regarding waste management, handling and disposal of chemicals and other hazardous substances, emissions and wastewater treatment must meet or exceed legal requirements. fischer partners are obliged to avoid polluting the environment, to conserve resources and continually improve their own environmental protection and environmental management systems.

### **Responsibility for raw materials**

The mining and processing of various materials – in particular of raw material – carry risks concerning the environment and human rights. These risks need to be mitigated and avoided. In particular, increased due diligence is required for raw materials that originate from conflict and risk areas. Due diligence and inspection requirements for conflict minerals are mandatory and have to be complied with.

## 3. Corporate due diligence obligations.

We are bound by certain legal requirements and are therefore obliged to ensure that our business partners and we uphold human rights and meet environmental due diligence obligations in an appropriate manner to prevent or mitigate human right violations and environmental risks and if possible, remedy such human rights or environmental violations.

We, therefore, expect our business partners to implement appropriate processes, preventive measures and actions in order to identify, prevent, mitigate or, if necessary, eliminate risks related to human rights or the environment for themselves and their business partners at an early stage.

## 4. Implementation and monitoring – terminating the business relationship.

We expect our business partners to assist us in complying with these legal requirements by ensuring that they and their direct business partners comply with the provisions and values of this Business Partner Code of Conduct, or with rules of equal quality.

We require that appropriate preventive and remedial measures are implemented which specifically meet the following requirements:

### **Preventive measures**

We require that our direct business partners:

- Take into account our human rights and environmental expectations when selecting a direct supplier;
- Comply with our human rights and environ-

mental obligations and properly manage them along the supply chain

- Carry out training and education to ensure enforcement of the direct supplier's contractual commitments;
- Establish appropriate contractual monitoring mechanisms and implement risk-based measures with their direct business partners in order to verify the direct supplier's compliance with the Human Rights Policy.

We further require that any business partner who identifies a risk during a risk analysis promptly takes appropriate preventive measures. This may include:

- A policy declaration on its human rights strategy

- Preventive measures in its own business area, such as:
  - The implementation of the human rights strategy as outlined in the policy statement on the relevant business operations,
  - The development and implementation of appropriate sourcing strategies and practices that prevent or mitigate identified risks,
  - Conducting training in the relevant business units,
  - Implementing risk-based monitoring measures to verify compliance with the human rights strategy set down in the Declaration of Principles in its own business unit.

### Remedial measures

The fischer Group of Companies will only work together with partners that comply with the aforementioned standards. fischer is entitled to verify compliance with these standards. Therefore, an audit is or may be required. We expect our partners to cooperate by providing us with any documents and evidence we request and if necessary to carry out a self-assessment. This self-assessment is to be conducted annually or can be requested as required.

Should we become aware that a violation to human rights or the environmental has occurred or is about to occur in our own operations or those of a direct business partner, we will promptly take corrective action to prevent, stop, or mitigate the extent of the violation.

We expect our business partners to do the same, if they discover such violations in their own business or in the business of one of their direct business partners.

Our business partners must take appropriate steps to ensure that their partners also abide by the values and principles of conduct con-

tained in the fischer Business Partner Code of Conduct and fischer Code of Conduct. Furthermore, our business partners are responsible to ensure that their partners comply with their own due diligence obligations.

Should any violations be identified during the audit, we will contact the partner in question and work towards finding a solution. As a result, we expect appropriate preventive and remedial measures to be implemented and their effectiveness to be verified.

**In the event suitable solutions are not found, agreed upon and implemented within a reasonable timeframe, fischer and the business partner agree that such circumstances justify fischer terminating the business relationship, including termination with immediate effect.**

**Breaches to the Code of Conduct or to any applicable laws and regulations are not permitted and must be reported immediately.**

Reports can also be made by using the **fischer whistleblower system**. The whistleblower can choose to submit their report anonymously or by providing their contact information.

**All reports and information are promptly followed up on. fischer ensures a confidential and discreet process in accordance with applicable legal requirements.**

### fischer whistleblower system

[fischer.integrityline.com/setup](https://fischer.integrityline.com/setup)



# 5. Confirmation

We hereby confirm that we fully agree with the aforementioned Business Partner Code of Conduct and accept the stipulated values, comply with the conduct directives, the corporate due diligence and conduct our business accordingly.

<b>Company</b>	
<b>Address</b>	
<b>Location and Date</b>	
<b>Signature</b>	
<b>Name in block letters</b>	



**fischer** 

**Business Partner**  
**Código de Conducta**

para el grup de empresas fischer



**Contenido**

- 1. Introducción..... 2
- 2. Cumplimiento del Código de Conducta de fischer ..... 2
- 3. Obligaciones de diligencia debida de las empresas ..... 4
- 4. Aplicación y seguimiento; finalización de la relación comercial..... 5
- 5. Confirmación ..... 7

# 1. Introducción

El éxito de fischer se basa en la confianza de nuestros clientes, socios, empleados y el público en general en el rendimiento y la integridad de fischer. La gestión de la integridad de los socios comerciales es crucial para mantener nuestra integridad con nuestros socios comerciales. Es imprescindible que nuestros socios actúen de forma legal y éticamente correcta y honesta y que mantengan y garanticen una evaluación de riesgos adecuada y la diligencia debida en general.

Por ello, el grupo fischer espera y exige de sus socios el cumplimiento de estándares medioambientales, sociales y de gobernanza específicos en materia de derechos humanos, condiciones laborales y protección del medio ambiente.

Los socios son todas las personas físicas y jurídicas con las que el grupo fischer realiza negocios, como proveedores, clientes y empleados de las empresas.

## 2. Cumplimiento del Código de Conducta de fischer

También esperamos que nuestros socios comerciales se adhieran a nuestro código de conducta y defiendan nuestros valores, tal y como se describen en el Código de Conducta de fischer. Además, exigimos a nuestros socios que lleven a cabo sus negocios con la debida diligencia empresarial.

Por lo tanto, es esencial que los socios de fischer cumplan las siguientes normas para mantener y continuar sus relaciones comerciales con el grupo fischer.

### Cumplimiento de la ley

Deben cumplirse todas las leyes y normativas aplicables. Por ello, nuestros socios deben cumplir, entre otras, las siguientes normas:

- Prohibición del blanqueo de capitales y de la financiación del terrorismo
- Normativa y sanciones en materia de comercio exterior
- Legislación nacional e internacional de defensa de la competencia (antimonopolio)
- Proteger la propiedad intelectual y los secretos comerciales
- Protección de datos y seguridad de la información

### Integridad

La integridad debe ser parte integrante de la filosofía de la empresa. No se acepta ni tolera ningún tipo de corrupción o soborno. Los conflictos de intereses deben evitarse a toda costa y es necesario garantizar un alto grado de transparencia.

En este contexto, el socio no debe ofrecer a ningún empleado de fischer Group ningún tipo de ventaja o favor, como productos y/o servicios gratuitos para influir favorablemente en los negocios con el grupo fischer.

Por principio, queda terminantemente prohibido cualquier trato de favor o interferencia indebida con los socios.

### **Conformidad de los productos**

Nuestros productos y servicios relacionados cumplen estrictas normas de calidad y satisfacen los requisitos técnicos, reglamentarios y legales aplicables.

### **Derechos humanos**

El trabajo infantil, el tráfico de personas y el trabajo forzado de cualquier tipo están estrictamente prohibidos. Debe tenerse en cuenta la protección de las comunidades locales y las minorías.

Cuando se contrate personal externo, hay que asegurarse de que esté debidamente formado y supervisado. Se recomienda precaución, especialmente al contratar empresas de seguridad privadas o públicas. En caso que se contrate a estas empresas, no deben interferir con la libertad de asociación y debe evitarse el temor a la represión. Se prohíbe expresamente el uso de la violencia, la tortura u otros tratos que pongan en peligro la vida o la integridad física.

Deben respetarse los derechos sobre la tierra, los bosques y el agua para garantizar la protección a largo plazo de los medios de subsistencia de la población. No llevar a cabo desalojos forzosos ilegales.

Respetar la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y otras normas internacionales de derechos humanos.

### **Condiciones laborales**

Debe garantizarse a las personas la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.

Debe mantenerse el respeto por todas las personas. Por lo tanto, no se tolerará el acoso ni la discriminación por razón de sexo, edad, religión, origen, casta, discapacidad, origen étnico o nacional, nacionalidad, pertenencia a organizaciones de trabajadores, incluidos los sindicatos, afiliación política, orientación sexual o cualquier otro atributo personal. El respeto a la diversidad debe garantizarse en todas las circunstancias.

Los salarios de las horas de trabajo regulares y el pago de las horas extraordinarias, incluido cualquier pago extra por horas extraordinarias trabajadas, deben cumplir como mínimo las normas legales.

Las horas extraordinarias sólo se permiten de forma voluntaria. Debe respetarse la jornada laboral máxima legalmente permitida.

Deben aplicarse y respetarse normas y medidas claras sobre salud y seguridad en el trabajo. Están prohibidas las políticas y condiciones laborales que violen los derechos humanos fundamentales.

Todos los empleados deben recibir formación sobre temas relacionados con su trabajo, en particular sobre salud y seguridad en el trabajo.

### **Medio ambiente y sostenibilidad**

Los procesos y normas relativos a la gestión de residuos, manipulación y eliminación de productos químicos y otras sustancias peligrosas, emisiones y tratamiento de aguas residuales deben cumplir o superar los requisitos legales. Los socios de Fischer están obligados a evitar la contaminación del medio ambiente, a conservar los recursos y a mejorar continuamente sus propios sistemas de protección y gestión medioambiental.

### **Responsabilidad de las materias primas**

La extracción y transformación de diversos materiales -en particular de materias primas- conllevan riesgos para el medio ambiente y los derechos humanos. Estos riesgos deben mitigarse y evitarse. En particular, se requiere una mayor diligencia debida para las materias primas procedentes de zonas de conflicto y de riesgo. Los requisitos de diligencia debida e inspección de minerales conflictivos son obligatorios y deben cumplirse.

## **3. Obligaciones de diligencia debida de las empresas**

Estamos sujetos a determinados requisitos legales y, por lo tanto, obligados a garantizar que nuestros socios comerciales y nosotros respetamos los derechos humanos y cumplimos las obligaciones de diligencia debida en materia de medio ambiente de forma adecuada para prevenir o mitigar las violaciones de los derechos humanos y los riesgos medioambientales y, si es posible, poner remedio a dichas violaciones de los derechos humanos o del medio ambiente.

Por lo tanto, esperamos que nuestros socios comerciales apliquen procesos, medidas preventivas y acciones adecuadas para identificar, prevenir, mitigar o, si es necesario, eliminar los riesgos relacionados con los derechos humanos o el medio ambiente para ellos mismos y sus socios comerciales en una fase temprana.

## 4. Aplicación y seguimiento; finalización de la relación comercial

Esperamos que nuestros socios comerciales nos ayuden a cumplir con estos requisitos legales asegurándose de que ellos y sus socios comerciales directos cumplen las disposiciones y valores de este Código de Conducta para Socios Comerciales, o normas de igual calidad.

Exigimos que se apliquen medidas preventivas y correctivas adecuadas que cumplan específicamente los siguientes requisitos:

### a) Medidas preventivas

Requisitos para nuestros socios comerciales directos:

- Tener en cuenta nuestras expectativas en materia de derechos humanos y medio ambiente a la hora de seleccionar un proveedor directo;
- Cumplir nuestras obligaciones en materia de derechos humanos y medio ambiente y gestionarlas adecuadamente a lo largo de la cadena de suministro
- Impartir formación y educación para garantizar el cumplimiento de los compromisos contractuales del proveedor directo;
- Establecer mecanismos adecuados de supervisión contractual y aplicar medidas basadas en el riesgo con sus socios comerciales directos a fin de verificar el cumplimiento de la Política de Derechos Humanos por parte del proveedor directo.

Además, exigimos que cualquier socio comercial que identifique un riesgo durante un análisis de riesgos adopte rápidamente las medidas preventivas adecuadas. Esto puede incluir:

- Una declaración política sobre su estrategia en materia de derechos humanos
- Medidas preventivas en su propia área de negocio, tales como:
  - La aplicación de la estrategia de derechos humanos, tal y como se describe en la declaración política sobre las operaciones empresariales pertinentes,
  - El desarrollo y la aplicación de estrategias y prácticas de contratación adecuadas que eviten o mitiguen los riesgos identificados,
  - Impartir formación en las unidades de negocio pertinentes,
  - La aplicación de medidas de supervisión basadas en el riesgo para verificar el cumplimiento de la estrategia de derechos humanos establecida en la Declaración de Principios en su propia unidad de negocio.

## **b) Medidas correctoras**

El grupo de empresas fischer sólo colabora con socios que cumplen las normas arriba mencionadas. fischer tiene derecho a verificar el cumplimiento de estas normas, por lo que es o puede ser necesaria una auditoría. Esperamos de nuestros socios que cooperen facilitándonos todos los documentos y pruebas que solicitemos y que, en caso necesario, realicen una autoevaluación. Esta autoevaluación debe realizarse anualmente o puede solicitarse cuando sea necesario.

Si tenemos conocimiento de que se ha producido o está a punto de producirse una violación de los derechos humanos o del medio ambiente en nuestras propias operaciones o en las de un socio comercial directo, tomaremos rápidamente medidas correctivas para evitar, detener o mitigar el alcance de la violación. Esperamos que nuestros socios comerciales hagan lo mismo si descubren tales violaciones en su propia empresa o en la de uno de sus socios comerciales directos..

Nuestros socios comerciales deben tomar las medidas adecuadas para garantizar que sus socios también respeten los valores y principios de conducta contenidos en el Código de conducta para socios comerciales de fischer y en el Código de conducta de fischer. Además, nuestros socios comerciales son responsables de garantizar que sus socios cumplen con sus propias obligaciones de diligencia debida.

En caso de que se detecten infracciones durante la auditoría, nos pondremos en contacto con el socio en cuestión y trabajaremos para encontrar una solución. Como resultado, esperamos que se apliquen las medidas preventivas y correctoras adecuadas y que se verifique su eficacia.

**En caso de que no se encuentren, acuerden y apliquen soluciones adecuadas en un plazo razonable, fischer y el socio comercial acuerdan que dichas circunstancias justifican la rescisión de la relación comercial por parte de fischer, incluso con efecto inmediato.**

**Las infracciones del Código de Conducta o de las leyes y reglamentos aplicables no están permitidas y deben comunicarse inmediatamente.**

Las denuncias también pueden realizarse a través del **sistema de denuncias de fischer**. El denunciante puede optar por presentar su denuncia de forma anónima o facilitando su información de contacto.

**fischer garantiza la confidencialidad y discreción del proceso de acuerdo con los requisitos legales aplicables.**

## 5. Confirmación

Por la presente confirmamos que estamos totalmente de acuerdo con el Código de Conducta para Socios Comerciales mencionado anteriormente y aceptamos los valores estipulados, cumplimos con las directrices de conducta, la diligencia debida corporativa y llevamos a cabo nuestra actividad empresarial en consecuencia..

Empresa	
Dirección	
Lugar y fecha	
Firma	
Nombre en mayusculas	

[www.fischer.group](http://www.fischer.group)



**Dafür steht fischer**

Fixing Systems  
Automotive  
Electronic Solutions  
fischertechnik  
Consulting

---

**Unternehmensgruppe fischer**  
Klaus-Fischer-Straße 1 · 72178 Waldachtal  
Deutschland  
P +49 7443 12 - 0  
[www.fischer.group](http://www.fischer.group) · [info@fischer.de](mailto:info@fischer.de)

---